

# **Hilfe, ich bin Manager - und jetzt?**

**Wie man in der IT Karriere machen kann.**

**Annika Wickert, Falk Stern, Cedric Kienzler**

# Wer sind wir?

Und warum reden wir hier?

Annika Wickert

*Staff Software Engineer bei GitHub*



Cedric Kienzler

*Senior Software Engineer bei Microsoft*

Falk Stern

*Tech Lead Global Infrastructure bei Northern Data Software GmbH*



# Worum gehts?

## Personas und persönliche Entwicklung

### Alexandra

ist totaler Nerd macht als "Network Engineer" einen super Job, und möchte gerne mehr Verantwortung übernehmen und sich beruflich weiterentwickeln. Ihr Chef merkt aber, das sie sich vor Menschen unwohl fühlt und sich lieber in Technik vergräbt

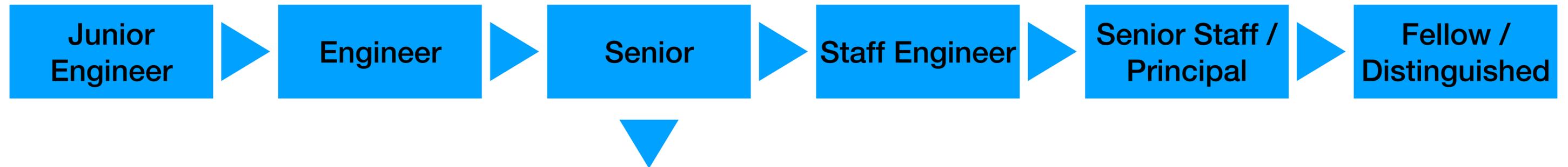
### Julia

hat ein gutes Technikverständnis und Überblick, tut sich aber mit knackigen Problemen schwer, hat aber ein Händchen für Organisation und übernimmt bei Ausfällen die Koordination des Teams und kümmert sich um RFOs und die Schichtplanung für den OnCall

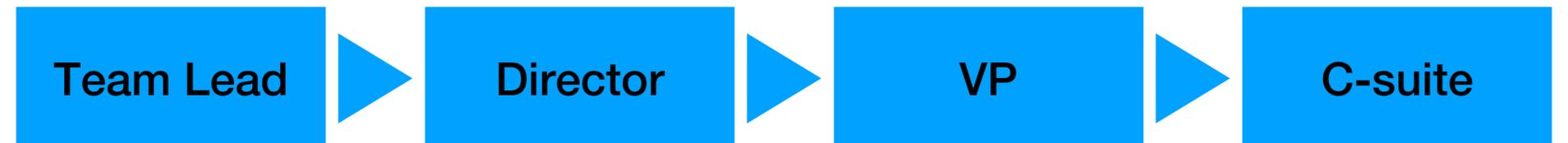
# Karrierepfade

## Vom Junior Engineer zum Director

### Engineering / Individual Contributor (IC)

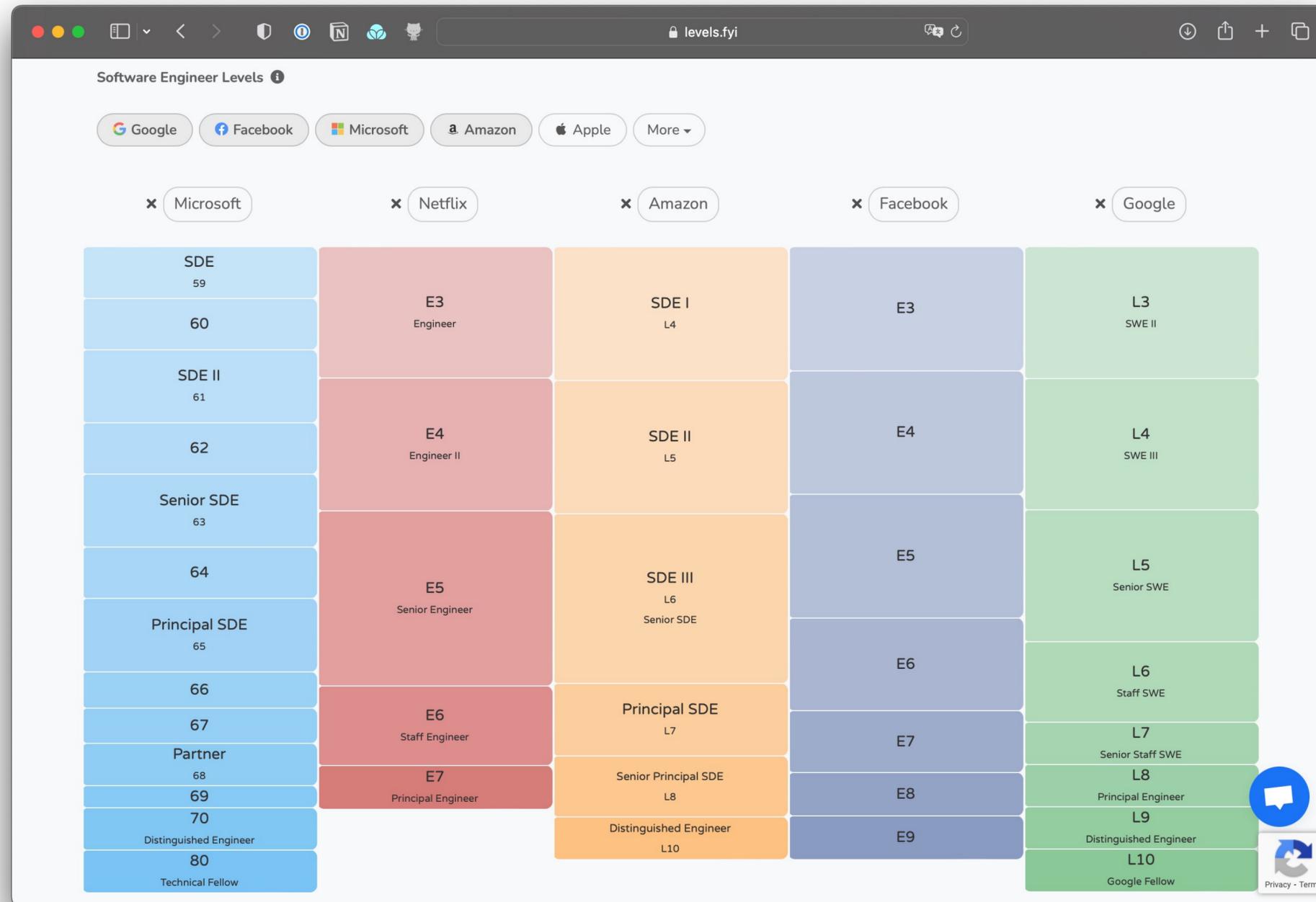


### Management



# Karrierepfade

Titel sind Schall und Rauch, aber...



<https://levels.fyi/>

# Unterschiede zwischen den Tracks

## Was mit Menschen. Und Holz.

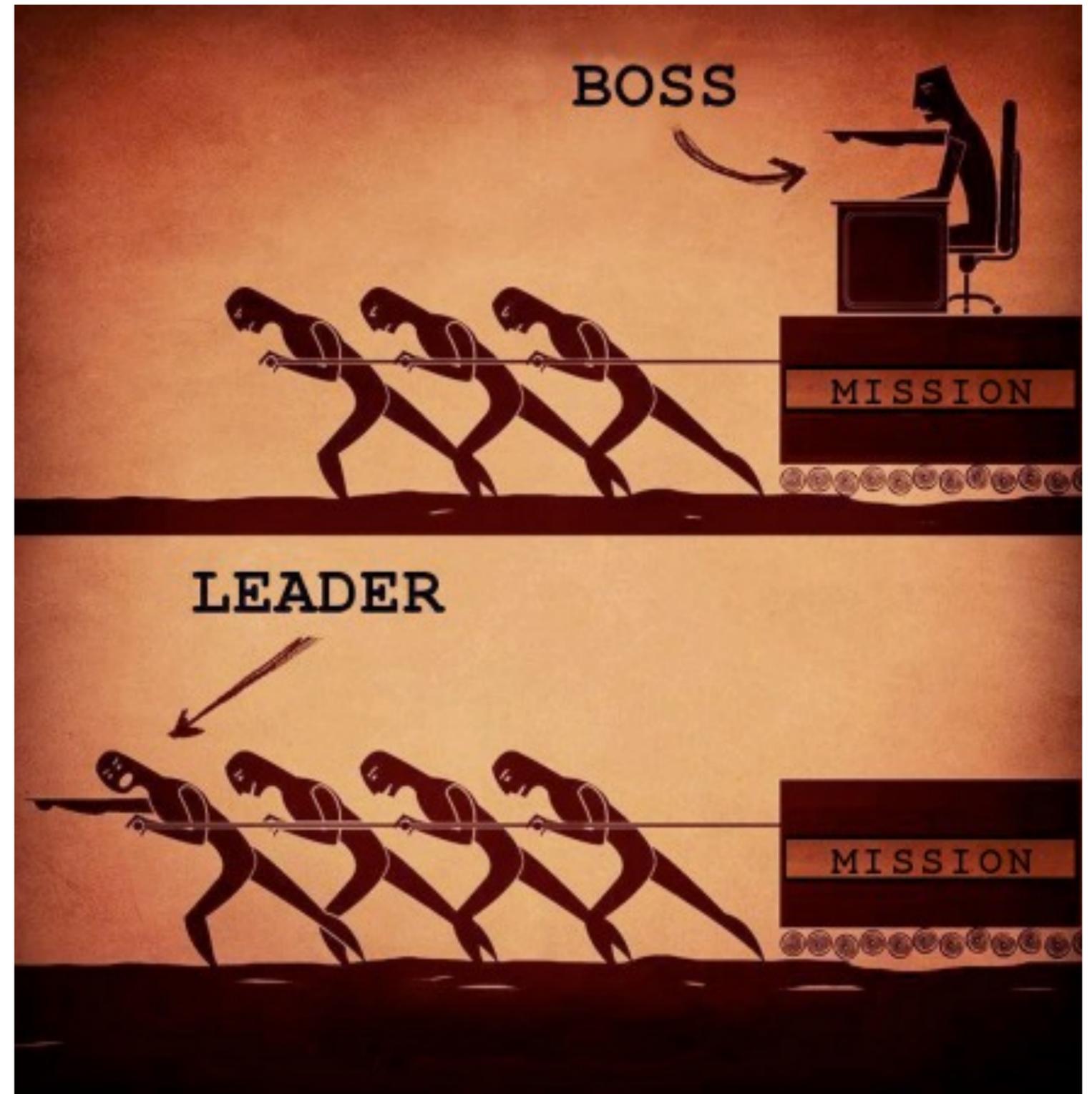
- Management läßt sich lernen!
- Empathie und Menschenkenntnis hilft!
- Weg von der Technik, mehr Politik
- Selbstführen und Verantwortung übernehmen!
- Take the blame, pass the glory!

# Management Styles

## Zuckerbrot und Peitsche?



- "Klassische" Führung
  - "Ich Chef, du nix!"
- Management by Objective (Peter Drucker, ca. 1950er)
  - "Hier sind die Aufgaben"
- Objectives & Key Results (Andy Grove, ca. 1970er)
  - "Das sind die Ziele der Organisation, wie kommt ihr da hin?"
- Agiles Management (Jurgen Appelo, ca. 2010er)
  - "Da lang, so ungefähr, aber bitte alle in die gleiche Richtung"



# Fishbowl

## Diskussionsregeln

- Ausreden lassen!
- Immer nur einer zur Zeit!
- Jeder darf auf die Bühne!



**Falk Stern**  
@wrf42



Replying to [@Wusel11764689](#) [@mOrk](#) and [@grauhut](#)

Bei zeitgemäßer Organisationsstruktur sorgt der Abteilungsleiter halt dafür das das Team ungestört seine Arbeit machen kann.

Das desillusioniert natürlich herkömmliche Führungskräfte weil sie dann keine Kontrolle mehr haben.

[Translate Tweet](#)

11:53 AM · Nov 9, 2022 · Twitter for iPhone



# Literatur & Weblinks

- <https://levels.fyi/>
- Engineering Management for the Rest of Us (Sarah Drasner)
- Management 3.0 (Jurgen Appelo)
- The practice of Management (Peter Drucker)

# Team Aufbau

Director

Staff /  
Principal

Team Lead

Team Lead

Junior (1-2x)

Engineer

Senior  
(Techlead)

Junior (1-2x)

Engineer

Senior  
(Techlead)

